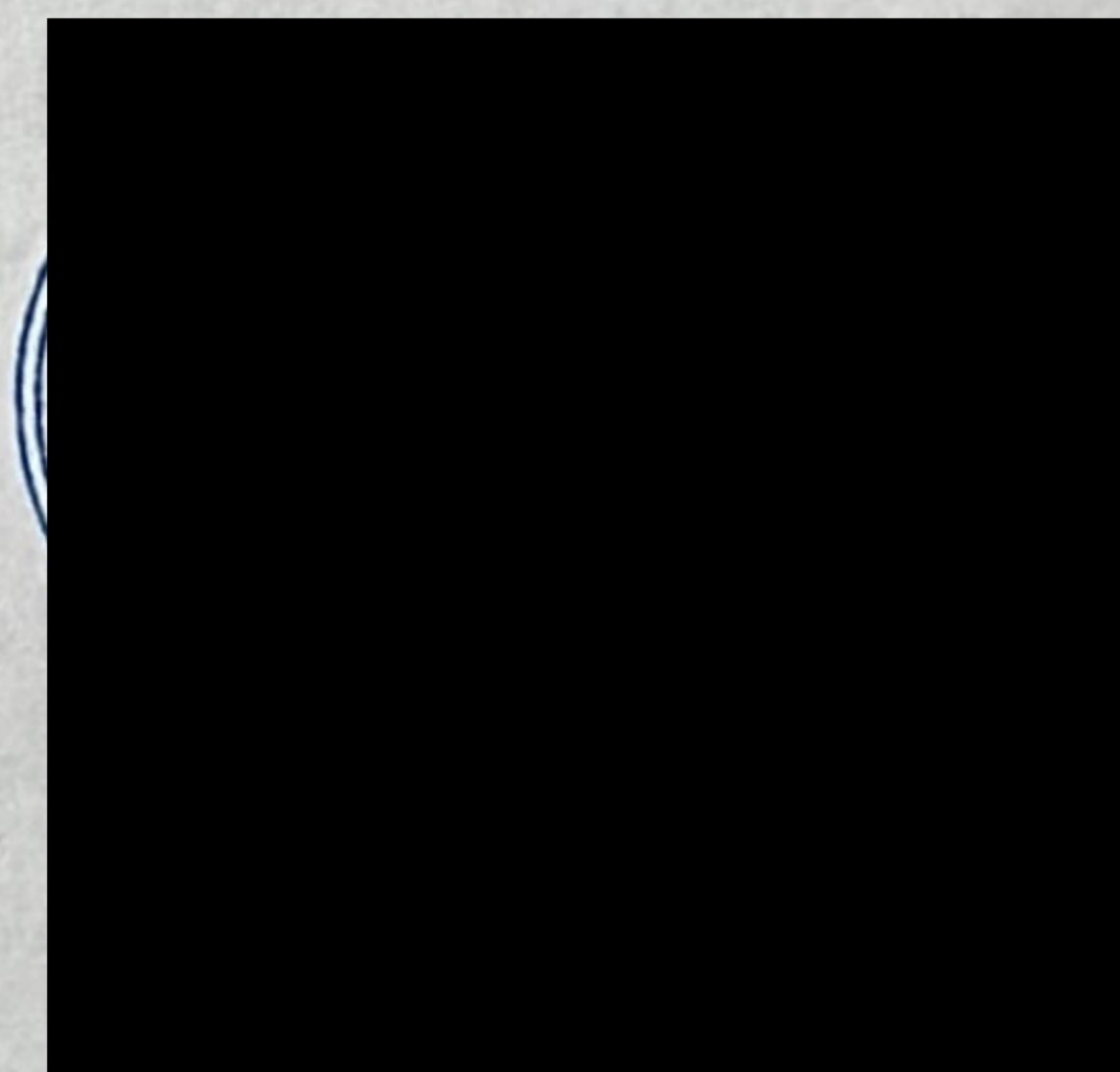


Raport privind cheltuielile salariale pentru perioada 2021-2024 (lei)

Exercițiu financiar	Salarii brute	Contribuții angajat – CAS	Contribuții angajat – CASS	Contribuții angajat – impozit	Contribuții angajator
2022	135.575	40.818	16.327	10.614	3.050
2023	160.329	46.778	18.715	12.166	3.605
2024	177.854	47.804	19.123	12.336	3.999
- din care contracte de mandat	20.027	5.008	2.002	1.303	451

Administrator

RĂDULESCU LAURENȚIU-MIHAIL



APROBAT,

**PLANE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NAȚIONALE ANTICORUPȚIE 2021-2025**

OBIECTIVUL GENERAL 1- CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL								
Implementarea măsurilor de integritate la nivelul IASI INDUSTRIAL PARK S.R.L.								
Obiectiv specific 1.1								
Nr.crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
1.1.1	Adoptarea și distribuirea în cadrul societății a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională;	Declarație adoptată; Declarație distribuită Declarație postată pe site-ul Iași Industrial Park SRL	Document aprobat document publicat pe site-ul Iași Industrial Park SRL	reticență în semnarea/asumarea documentului de către conducerea societății	Consiliul de administrație al societății, până la numirea unui responsabil	Nu are implicații financiare suplimentare	februarie 2025	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021; Măsură realizată
1.1.2	Adoptarea și distribuirea în cadrul societății a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia;	Plan de integritate adoptat; Încă nu a fost desemnată o persoană desemnată pentru monitorizarea implementării planului de integritate	Hotărârea CA Iași Industrial Park SRL de aprobare a planului de integritate Site-ul Iași Industrial Park SRL	Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane necesare	CA întocmește Planul de integritate și îl transmite structurilor de specialitate pentru propuneri; IASI INDUSTRIAL PARK SRL – conducătorul societății aprobă;	Nu are implicații financiare suplimentare	februarie 2025	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021
1.1.3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;	Nr. de riscuri și vulnerabilități nou apărute; Plan de integritate modificat	Raport de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților elaborat; Site-ul Iași Industrial Park SRL	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	IASI INDUSTRIAL PARK SRL – CA întocmește, pe baza datelor și informațiilor comunicate de către structurile de specialitate ale Iași Industrial Park SRL 2. Conducerea societății aprobă.	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr. de măsuri de intervenție;	Raport de evaluare a riscurilor, precum și a măsurilor de prevenire și control elaborat;	-Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	IASI INDUSTRIAL PARK SRL-Grupul de lucru	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
1.1.5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora;	Raport întocmit: -Nr. de incidente identificate; -Nr. și tipul de măsuri de prevenire luate	Site-ul Iași Industrial Park SRL	-Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; -Lipsa de relevanță a datelor provenite din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	IASI INDUSTRIAL PARK SRL	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

1.1.6	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității	Seturi de date încărcate de Iași Industrial Park SRL în vederea creșterii gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA; Nr. de accesări ale portalului	Site-ul Iași Industrial Park SRL	-Funcționarea deficitară a portalului; -Raportare neunitară	Iași Industrial Park SRL	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
OBIECTIVUL GENERAL 2 – REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR								
Nr.crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
2.1	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare evaluărilor realizate; Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Site-ul Iași Industrial Park SRL; Situatie centralizată	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL;	Resurse umane;	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
2.2	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative/informative; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online	Site-ul IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL; Pagina Facebook a IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL	-lipsa unei platforme centralizate automate de analiză a informațiilor din social media relevante pentru IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL; -Lipsa personalului de specialitate dedicat	IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL	Resurse umane	2025	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
OBIECTIVUL GENERAL 3 – CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATerea CORUPȚIEI								
Obiectiv specific 3.1	Efficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective							
Nr.crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
3.1.1	Asigurarea de către IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în structurile subordonate	Elaborarea/actualizarea Procedurii privind semnalarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; Nr. deplângeri depuse în instanță	Procedura privind semnalarea neregularităților și protecția persoanelor care reclamă ori semnalează neregularități la nivelul IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL; Decizii ale conducerii IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL referitoare la măsurile administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor	-nealocarea resurselor umane și financiare necesare	IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL- conducerea societății;	Umane	Permanent	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

Obiectiv specific 3.2	Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților							
3.2.1	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL	Nr.recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Gradul de implementare a măsurilor de prevenire a corupției, conform raportului de audit public intern aprobat	Raport de audit;	-Nealocarea resurselor umane necesare	IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL	Nu are implicații financiare suplimentare	O dată la doi ani	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
Obiectiv specific 3.3	Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție prin includerea măsurilor de prevenire a corupției ca elemente obligatorii ale planurilor manageriale și de evaluare periodică ca parte integrantă a performanței administrative							
Nr.crt.	Măsura	Indicatori de performanță	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații
3.3.1	Consolidarea mecanismului de prioritzare a alocărilor bugetare și evaluare a oportunității deciziilor IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL privind utilizarea fondurilor publice conform unor metodologii specifice;	Mecanism de prioritzare a investițiilor consolidat; Personal angajat și mecanism consolidat;	Site-ul Iași Industrial Park SRL	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	conducerea IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL	Buget Iași Industrial Park SRL	2025	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021;
3.3.2	Desfășurarea de activități continue de îndrumare metodologică pe teme privind transparența, etica și integritatea dedicate personalului	Număr și tip de activități organizate; Feed-back al grupului țintă.	Activități aprobate; Liste de participanți	-Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; -Lipsa de interes din partea grupului țintă	conducerea IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL	Resurse umane și financiare	Permanent	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
3.3.3	stabilirea de timpe de management pentru funcțiile de conducere privind gradul de conformare administrativă și de implementare a standardelor legale de integritate precum și aplicarea corelativă a măsurilor manageriale corective	Număr de ținte de management stabilite numărul și tipul de măsuri manageriale corective aplicate	Raport de activitate Difuzarea codului de etică și conduită	Neproducerea activităților specifice	conducerea IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL	Nu are implicații financiare suplimentare	permanent	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021
3.3.4.	Elaborarea și implementarea Codului de Conduită	Gradul de participare/implicare al angajaților în procesul de elaborare a Codului de conduită și etică Gradul de interes al personalului pentru cunoașterea și implementarea acestuia	site-ul Iași Industrial Parc SRL – cod de conduită și etică	Caracter formal al demersului	conducerea IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	Măsura este obligatorie conform HG nr. 1269/2021

NOTE:

*Planul de integritate al IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL a fost întocmit prin raportare la obiectivele și acțiunile prevăzute în SNA 2021-2025, la domeniul specific de competență al IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL și cu luarea în considerare a responsabilităților stabilite în sarcina IAȘI INDUSTRIAL PARK SRL prin intermediul acestei strategii;

Întocmit,

